

Quinto.- De acuerdo con la misma normativa es necesario tener en cuenta el hecho de que las remuneraciones a percibir vendrán determinadas por el cargo a ejercer dentro de la Corporación y nunca por la persona que haya de desempeñarlo.

Sexto.- En último lugar, es necesario mencionar que el Art. 75.1.LBRL y 13.2 ROF establecen la incompatibilidad de percepción de retribuciones a cargo de la Corporación como miembros de la misma a aquellos miembros que perciban retribuciones de otras Administraciones Públicas. En tal caso deberán renunciar a una de ellas. Con respecto a esto, se aprecia la concurrencia de cinco concejales (D^a Martina Melo Melo, D. Miguel Ángel Méndez Fernández, D. Carmelo Manuel García Martín, D. Francisco José Niño Rodríguez y D^a Mónica Sierra Fumero) en dicha situación.

Los mencionados concejales no podrán percibir retribuciones en tanto que no recaiga resolución en relación a la baja en el trabajo en que devengan dichas retribuciones.

CONCLUSIÓN:

PRIMERO.- Existe crédito suficiente y adecuado para hacer frente a las retribuciones a percibir por los miembros de la Corporación desde la fecha de los corrientes y hasta el 31/12/2011, si bien el inicio del devengo de las mismas se producirá en el momento en el que el Ayuntamiento Pleno declare la situación de dedicación exclusiva.

SEGUNDO.- Dichas retribuciones, en base a lo expuesto, son inherentes al cargo a desempeñar y no a la persona que lo desempeñe.

TERCERO.- Los concejales adscritos a las Concejalías mencionadas ejercerán su cargo con dedicación exclusiva.

CUARTO.- Existen cinco concejales en situación de incompatibilidad para percibir remuneraciones de la Corporación Local en tanto no recaiga la correspondiente resolución de las Administraciones pertinentes, sin perjuicio de que ésta pueda tener efectos retroactivos.

En Arona, a 01 de julio de 2011

LA INTERVENTORA,

